



SERVICES aux EMPLOYEURS

VOTRE CRÉATEUR D'OPPORTUNITÉS!



LE CJE, UN PARTENAIRE DE CHOIX!

Que vous soyez une petite, moyenne ou grande entreprise, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé peut vous offrir des **services**, des **subventions** ou des **opportunités** qui peuvent s'avérer très utiles en tant que gestionnaire des ressources humaines.

Nous rencontrons au quotidien des jeunes adultes, âgés entre 15 et 35 ans, qui présentent des profils diversifiés et qui recherchent un emploi, qui désirent faire un retour aux études ou qui souhaitent démarrer un projet de vie.

En plus d'une **équipe mobilisée à votre portée**, nous vous offrons des services personnalisés et adaptés à vos besoins.

CYBERBULLETIN

Consultez notre site Web et inscrivez-vous à notre cyberbulletin pour être à l'affût des opportunités qui s'offrent à vous :

- Subventions salariales
- Formations à venir
- Nouveaux projets



ACCOMPAGNEMENT POUR LES EMPLOYÉS À RISQUE

Le CJE offre un accompagnement gratuit pour vous soutenir lorsque vous vivez certaines problématiques avec vos employés âgés de 16 à 35 ans pour les situations suivantes :

- Attitude négative face au travail à accomplir;
- Manque de respect envers les supérieurs et collègues;
- Nombre élevé de retards et absences non-motivées;
- Employés sur le point d'être congédiés après plusieurs interventions des supérieurs et aucune amélioration constatée;
- Toutes autres situations problématiques en lien avec le maintien en emploi.

Les conseillers du CJE peuvent se déplacer directement en entreprise pour rencontrer les employés ou les recevoir dans leurs bureaux, afin d'intervenir au niveau des habiletés sociales et des attitudes professionnelles.

POUR LES NOUVEAUX EMPLOYÉS

Le Bureau de Services Québec de Louiseville offre des subventions salariales aux entreprises et les conseillers du CJE offre un accompagnement dans le cadre de ces subventions pour les nouveaux employés de 35 ans et moins. De plus, un employé considéré à risque peut également bénéficier de nos services d'accompagnement sans qu'il bénéficie de la mesure de subvention salariale.

NOS PROJETS CONNEXES

STAGES EN ENTREPRISES

Des stages d'observation (confirmation de choix de carrière), d'exploration (consolidation d'un choix de métier) et d'acquisition de compétences (pour des participants ayant de la difficulté à conserver un emploi) peuvent être réalisés pour permettre aux participants de mieux s'intégrer dans un emploi.

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE

Il s'agit de conférences dans les écoles primaires et secondaires, offertes par des entrepreneurs, lors desquelles les élèves ont l'occasion de connaître leur parcours entrepreneurial et de bénéficier de conseils précieux de leur part. Cette initiative permet de faire connaître votre entreprise auprès des jeunes.

MES FINANCES, MES CHOIX

Ce programme d'éducation financière s'adresse aux jeunes adultes à un moment où ils ont de multiples décisions financières à prendre pour la première fois. Par une approche participative et dynamique, ce sont 17 ateliers (budget, surendettement, crédit, bien de consommation, etc.) qui peuvent être offerts à vos employés directement dans votre entreprise, sur demande, et ce gratuitement.

J'APPORTE UN PLUS À MON ÉQUIPE



DES SERVICES PERSONNALISÉS

POTENTIEL RH

Vous pouvez être accompagné dans votre entreprise, par un conseiller du CJE, si vous sentez le besoin d'être outillé au niveau des personnes en position d'autorité, qui sont directement en lien avec les employés. Nous travaillons avec l'approche MAP (Mon Attitude Professionnelle) et donnons des trucs afin d'éviter les mauvaises perceptions entre les générations, les difficultés relevant du manque de savoir-être et d'autres aspects pouvant augmenter les insatisfactions à l'interne. L'objectif est de favoriser la communication entre les parties, pour obtenir un climat de travail agréable et ainsi **augmenter le taux de rétention en emploi des employé(e)s.**

COMITÉ FORMATION ET ACTIVITÉ ISO-RH

Le CJE participe activement à la création et au développement de divers déjeuners-formations offerts en lien avec la **gestion des ressources humaines**. Ces activités sont organisées dans le but de vous offrir un soutien solide, une expertise concrète et des **outils efficaces** pour vous aider à faire face aux enjeux reliés aux ressources humaines, que vous vivez quotidiennement au sein de votre entreprise.



DES MOYENS SIMPLES ET EFFICACES POUR VOUS SOUTENIR DANS VOTRE RECRUTEMENT

Site Web | www.cjemaskinonge.qc.ca

Pour vous permettre d'inscrire vos offres d'emploi directement sur notre site.

Facebook | [@cjemaskinonge](https://www.facebook.com/cjemaskinonge)

Pour partager vos offres d'emploi adaptées aux réseaux sociaux.

Babillard interne et arrimage d'offres d'emploi

Pour permettre à notre clientèle de les consulter facilement sur place.

DESJARDINS - JEUNES AU TRAVAIL

Il s'agit d'**emplois d'été** d'une durée de 6 semaines, à raison de 30 heures minimum par semaine, pour les jeunes âgés de 14 à 18 ans. Un **remboursement de 50 % du salaire brut** pour cet employé ainsi qu'un accompagnement personnalisé d'un conseiller du CJE sont offerts à l'employeur. Ce programme permet aux participants de vivre une première expérience de travail significative en bénéficiant aussi d'un encadrement par un conseiller du CJE. Pour être admissible, vous devez être membre chez Desjardins.

J'AI TOUT ESSAYÉ, MAIS JE NE PEUX GARDER CET EMPLOYÉ



LICENCIEMENT OU MISE À PIED?

Lors d'un licenciement ou d'une mise à pied, nous vous invitons à orienter vos employés vers le CJE. Un conseiller pourra **offrir du soutien** en lien avec la recherche d'emploi, l'attitude professionnelle ou tout autre aspect à travailler pour un participant avant de considérer un retour en emploi.





Avec la participation financière de:



POUR
NOUS
JOINDRE



401, avenue St-Laurent, Louiseville

819 228-0676

cjemaskinonge.qc.ca

developpement@cjemaskinonge.qc.ca