



Une poussée vers ta réussite !

RAPPORT ANNUEL

2016 - 2017

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM

En cette période de bilan annuel, force est d'admettre que 2016-2017 aura été une année remplie de changements et de développements importants. Notre expertise dans le développement de services et de projets et notre contribution au développement des jeunes adultes de la MRC de Maskinongé nous ont permis de réussir avec succès les défis et objectifs de cette dernière année. L'arrivée de nouveaux mandats par le déploiement du Créneau carrefour jeunesse démontre encore une fois la confiance que fait preuve le gouvernement face à notre organisation.

Nous sommes fières de constater que le Carrefour jeunesse-emploi continue de développer divers projets et services qui répondent aux besoins de la clientèle jeunesse et des employeurs du territoire. Notre organisation change, mais la place de notre clientèle est toujours la même, c'est-à-dire au cœur de notre mission.

Nous sommes fières de la rigueur et de l'implication qu'a fait preuve le conseil d'administration au courant de cette dernière année. Merci pour votre apport.

Nous sommes également fières de notre équipe de travail. Vous avez démontré une grande capacité à relever des défis, à vous adapter aux changements et à innover encore afin d'être toujours meilleur. Votre engagement et votre professionnalisme sont tangibles au quotidien auprès de notre clientèle.

Nous voulons remercier les jeunes adultes qui ont décidé de s'impliquer dans une démarche avec nous. Vos parcours et votre implication nous poussent à aller plus loin. Merci également aux employeurs, aux partenaires et élus de nous faire confiance. Nous avons toujours à cœur le développement de notre milieu et nous souhaitons y être partie prenante.

Nous terminons cette deuxième décennie d'existence avec fougue. Le gouvernement, les partenaires, les employeurs et les jeunes adultes nous démontrent leur confiance, jour après jour. L'année 2017-2018 sera sous le signe de l'innovation avec le développement du Créneau carrefour jeunesse et la poursuite de l'évolution de notre Service d'aide à l'emploi. La célébration de notre 20^e anniversaire sera également un point tournant.

Il nous fait plaisir de vous présenter les résultats de la dernière année.

Ménaïk Bleau
Présidente

Patricia Ladouceur
Directrice générale intérimaire

LES EMPLOYÉS 2016-2017

Les employés du CJE possèdent une formation pertinente à l'exercice de leurs fonctions et une passion pour leur métier.

Patricia Ladouceur, Directrice générale intérimaire
(remplacement du congé de maternité de Josée Bellemare) et
coordonnatrice des projets et des communications

Josée Bellemare, Directrice générale (en congé de maternité)

Marie-Pier Allard, Coordonnatrice des projets et des
communications (remplacement de Patricia Ladouceur)

Michelle Jourdain, Secrétaire administrative

Cynthia Désilets, Conseillère en emploi

François Émond, Conseiller d'orientation

Gabrielle Fleury, Conseillère en entrepreneuriat et en
développement de projets

Marilyne Morin, Intervenante jeunesse

Mélissa Rocheleau, Intervenante jeunesse

Lysanne Côté, Agente de migration Place aux jeunes
(remplacement du congé de maternité de Marilyn Branchaud)

Marilyn Branchaud, Agente de migration Place aux jeunes
(congé de maternité)

Guillaume Baillargeon, Intervenante jeunesse

Angèle Fortin, Intervenante jeunesse

Autres membres de l'équipe en 2016-2017

Marilyn Béland, Secrétaire administrative

Geneviève L. Coutu, Chargée de projet (emploi étudiant)

Émilie Tardif, Intervenante jeunesse

Geneviève Dupuis, Intervenante jeunesse

Véronique Fortin, Stagiaire

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016-2017

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur disponibilité et leur engagement.

Ménaïk Bleau, Présidente

Steeve Vallières, Vice-président

Roxane St-Yves, Secrétaire-trésorière

David Bélanger

Geneviève Arseneault

Cynthia Blanchette

Joannie Gélinas

Karl Georgeff

Audrey Pichette

LA MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est une porte d'entrée pour les personnes âgées entre 16 et 35 ans qui souhaitent bénéficier de conseils judicieux pour optimiser leur recherche d'emploi, leur orientation scolaire et professionnelle, leur développement de projets ou encore pour travailler à l'étranger.

LA VISION

Être un organisme incontournable et une référence dans la MRC de Maskinongé en termes d'intégration socioprofessionnelle des jeunes adultes et de collaboration avec les partenaires du milieu. Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est reconnu pour son approche personnalisée, innovatrice et globale, tant pour les jeunes adultes que pour les employeurs de la MRC de Maskinongé.

LE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Le Carrefour jeunesse-emploi met à la disposition des clients les outils nécessaires à l'organisation et au développement de stratégies pour la recherche d'emploi et l'orientation scolaire et professionnelle, que ce soit en rencontre individuelle ou en groupe. Un suivi personnalisé des démarches effectuées est offert dans certains groupes de service. L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi offre une multitude de services aux clients parce qu'elle a à cœur la réussite des jeunes adultes.

RÉSULTATS

Nombre total de participants | 266
Nombre total d'interventions | 2 603
Nombre de stages | 21

STATUT DES PARTICIPANTS

Prestataire de l'aide financière
de dernier recours | 55 %
Prestataire de l'assurance-emploi | 12 %
Sans soutien public du revenu | 21 %
Emploi ou études (précaire) | 9 %
Autres prestations (RQAP, CSST, etc.) | 3 %

Le service d'aide à l'emploi permet aux jeunes adultes de 16 à 35 ans de bénéficier d'un accompagnement sur mesure pour s'accomplir sur le marché du travail. Les différents services ont pour but d'accompagner les participants vers l'emploi ou les études.

PASSERELLE

Aide-conseil selon les besoins ciblés
Total de 2 nouveaux participants
2 participants ont terminé
Âge moyen : 29
Femme : 100 %
Niveau de scolarité atteint :
D.E.S. / Professionnel : 100 %

Ce service s'est terminé le 30 juin 2016.

SOLUTION EXPRESSE

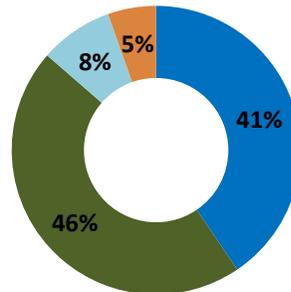
Aide-conseil en recherche d'emploi

Total de 37 nouveaux participants et 1 participant de l'entente précédente

33 participants ont terminé

Âge moyen : 24 ans

Femme : 51 % | Homme : 49 %



Niveau de scolarité atteint

- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel
- Collégial
- Universitaire

ORIENTATION

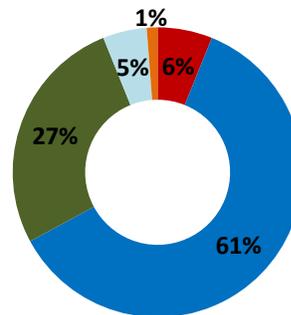
Service-conseil individuel en orientation

Total de 82 nouveaux participants et 9 participants de l'entente précédente

66 participants ont terminé

Âge moyen : 25 ans

Femme : 45 % | Homme : 55 %



Niveau de scolarité atteint

- Primaire non complété
- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel
- Collégial
- Universitaire

COACHING EMPLOI

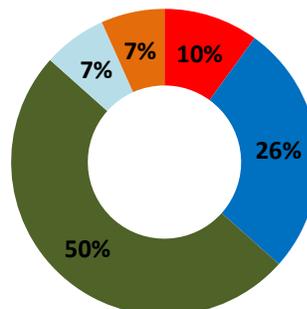
Stratégie de recherche d'emploi

Total de 30 nouveaux participants et 7 participants de l'entente précédente

32 participants ont terminé

Âge moyen : 27 ans

Femme : 47 % | Homme : 53 %



Niveau de scolarité atteint

- Primaire non complété
- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel
- Collégial
- Universitaire

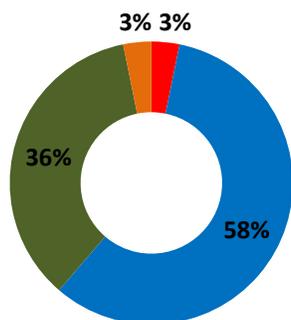
OBJECTIF : RÉUSSITE

Accompagnement dans le cadre d'une autre mesure
Total de 31 nouveaux participants et 5 participants de l'entente précédente

28 participants ont terminé

Âge moyen : 25 ans

Femme : 26 % | Homme : 74 %



Niveau de scolarité atteint

- Primaire non complété
- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel
- Universitaire

ACCOMPAGNEMENT VIP

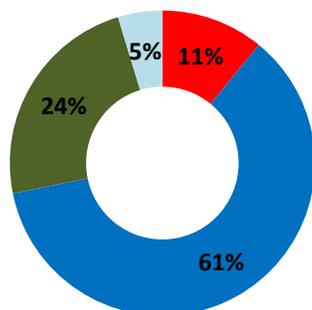
Service spécialisé

Total de 64 nouveaux participants et 20 participants de l'entente précédente

55 participants ont terminé

Âge moyen : 24 ans

Femme : 41 % | Homme : 59 %



Niveau de scolarité atteint

- Primaire non complété
- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel
- Collégial

DÉPART@9

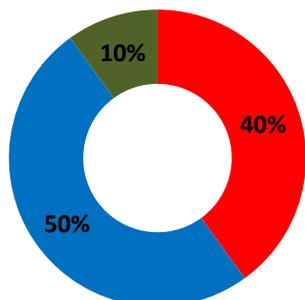
Service spécialisé jeune

Total de 20 participants

14 participants ont terminé

Âge moyen : 22 ans

Femme : 70 % | Homme : 30 %



Niveau de scolarité atteint

- Primaire non complété
- D.E.S. non complété
- D.E.S. / Professionnel

SERVICES PRIVÉS en employabilité et orientation

- Service en employabilité : 17 personnes
- Service d'orientation : 5 personnes

NOUVEAUTÉ EN 2016-2017

- Fournisseur de services pour la CNESST : 2 personnes

TRAVAIL À L'ÉTRANGER

Les jeunes adultes qui désirent vivre une expérience de travail à l'étranger disposent d'information sur les programmes qui leur sont offerts.

Résultats 2016-2017

Nombre de jeunes adultes accompagnés dans ce service : 4

Nombre de rencontres totales : 7

Nombre de voyages réalisés à l'étranger : 1

Profil des participants

Âge moyen : 21 ans

Femme : 50 % | Homme : 50 %

LIBRE-SERVICE

Nous mettons à la disposition des participants une multitude de services gratuits en libre-service pour la recherche d'emploi, le retour aux études, un projet d'affaires ou une expérience de travail à l'étranger. Que se soit les ordinateurs, le photocopieur, le télécopieur ou le service téléphonique pour renseignements et appels à l'employeur, les participants sont toujours les bienvenus.

LES MATINÉES DE L'EMPLOI

« Les matinées de l'emploi » est un nouveau service, qui permet aux personnes qui souhaitent se trouver un emploi de bénéficier des conseils judicieux de la conseillère en emploi tous les mardis en avant-midi.

ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

LE SOUTIEN INDIVIDUEL EN ENTREPRENEURIAT est offert par la conseillère en entrepreneuriat et en développement de projets. Le Carrefour jeunesse-emploi bénéficie d'un financement qui provient du Secrétariat à la jeunesse, dans le cadre du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, afin de réaliser divers projets.

LE MILIEU SCOLAIRE bénéficie du support de l'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse pour l'accompagnement des enseignants et des élèves dans la mise sur pied et la réalisation de projets entrepreneuriaux.

LA COMMUNAUTÉ peut recevoir le support de l'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse. Elle collabore à l'organisation d'activités de promotion de la culture entrepreneuriale avec le milieu. Ce projet a pris fin le 31 décembre 2016.

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de jeunes adultes accompagnés dans ce service : 15
Nombre de rencontres totales : 31
Nombre de jeune adulte ayant démarré un projet : 1

Profil des participants

Âge moyen : 26 ans
Femme : 47 % | Homme : 53 %



DES ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS

Gala du Concours québécois en entrepreneuriat (volet étudiant)

↳ 240 personnes présentes | 2 mai 2016

**La journée des petits entrepreneurs
Rassemblement chez Passion Lavande**

↳ 33 participants (26 kiosques) | 18 juin 2016

Animation d'un kiosque photobooth à saveur entrepreneuriale

↳ 32 participants | 9 novembre 2016

Événement entrepreneurial 2016

↳ 106 personnes présentes | 24 novembre 2016

Glambition

↳ 62 participantes | 17 mars 2017

Nombre d'ateliers de sensibilisation donnés

↳ Milieu scolaire : 22 | 156 jeunes rejoints
↳ Communauté : 16 | 65 jeunes rejoints

De nombreuses rencontres de soutien auprès des enseignants ont été réalisées.

MIGRATION

LES SÉJOURS EXPLORATOIRES s'adressent aux personnes âgées entre 18 et 35 ans, ayant terminé ou étant en voie de compléter leurs études professionnelles, collégiales ou universitaires et désirant s'établir et travailler dans la MRC de Maskinongé.

LE SOUTIEN À DISTANCE est offert aux jeunes adultes désirant s'installer en région. L'agente de migration Place aux jeunes a pour tâche de faciliter leurs recherches. Selon les besoins, l'agente offre un maximum d'information sur la région : logements, services de garde, industries locales, distances entre les principales villes, loisirs, attraits touristiques et culturels, etc.

LE CYBERBULLETIN ACCRO DES RÉGIONS diffuse chaque semaine les offres d'emploi, les stages et les nouvelles régionales (événements, actualités, etc.) et présente les différentes ressources pouvant aider un jeune adulte dans ses démarches de migration.

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de participants aux séjours exploratoires : 17
Nombre de jeunes adultes soutenus à distance : 102
Nombre d'abonnés au cyberbulletin Accro des régions : 740
Nombre de migrations avec l'aide directe de l'agente de migration : 5
Nombre d'élèves sensibilisés : 983

- ↳ 68 jeunes ont rempli la fiche à vos trousseaux;
- ↳ 915 jeunes recensés entre 2003 et 2016 ont reçu un sondage par courriel pour savoir où ils étaient rendus.



PROJET DE GÉOCACHING

Le lancement de deux circuits de géocaching offerts dans la MRC de Maskinongé a été fait à l'été. Le circuit « Au-delà de la cachette » fait en partie référence au patrimoine bâti et le circuit « Très-Arts cachés » regroupe des caches créées par des artisans de la région. Merci aux partenaires impliqués dans ce projet local, et plus particulièrement à la MRC de Maskinongé.

IDÉO 16-17

IDÉO 16-17 s'adresse aux jeunes de 16 et 17 ans qui ont décroché du système scolaire ou qui sont à risque de le faire, qui sont indécis face à leur projet de vie ou qui se questionnent sur leur avenir. Ce projet agit au niveau de la persévérance scolaire, en complémentarité avec le milieu scolaire. Ce projet a pris fin le 31 décembre 2016.

Rencontres de groupe dans les classes de la MRC de Maskinongé

- ↳ École secondaire l'Escale : 30 ateliers en lien avec l'emploi et la persévérance scolaire | 59 étudiants
- ↳ École secondaire des Boisés : 1 atelier en lien avec l'emploi | 21 étudiants
- ↳ Centre d'éducation des adultes : 1 atelier en lien avec la connaissance de soi | 7 étudiants

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de nouveaux participants en 2016-2017 : 18
Nombre de participants qui poursuivaient leur participation au 31 mars 2016 : 19
Nombre d'intégrations en emploi : 3
Nombre d'intégrations aux études, en persévérance scolaire : 17
Nombre de maintiens en emploi : 3
Nombre de maintiens aux études, en persévérance scolaire : 12
Nombre de références vers un autre programme : 2

Profil des participants

Âge moyen : 16-17 ans
Femme : 37 % | Homme : 63 %



JEUNES EN ACTION

Ce projet vise à répondre aux besoins des jeunes adultes, âgés de 18 à 24 ans, qui sont éloignés du marché du travail, qui ont besoin d'un accompagnement soutenu au niveau de leur intégration socioprofessionnelle et du développement de leurs habiletés et compétences. **Deux plateaux de travail** ont été actifs à la Coopérative de solidarité d'intégration socioprofessionnelle Adirondak et à la Pépinière de Grand'Pré. Ces plateaux sont des lieux permettant de développer les habiletés manuelles, les attitudes en emploi et des compétences transférables des participants. **Deux découvertes de métiers** ont été réalisées afin de faire découvrir des professions aux participants. Une à la radio 103,1 FM (animateur de radio) ainsi qu'une avec les Forces armées canadiennes (soldat). Certains jeunes adultes ont également réalisé des stages dans divers domaines. Ce projet a pris fin le 31 décembre 2016.

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de nouveaux participants en 2016-2017 : 5
Nombre de participants qui poursuivaient leur participation au 31 mars 2016 : 7
Nombre de stages réalisés dans le cadre du projet : 11
Parmi les 11 participants qui ont complété leur projet :
Nombre d'intégrations en emploi : 3
Nombre d'intégrations aux études : 2
Nombre de maintiens en emploi : 2
Nombre de maintiens aux études : 2

Profil des participants

Âge moyen : 21 ans
Femme : 69 % | Homme : 31 %



LE PROJET SEPT (SOUTIEN EN EMPLOI PAR UN PLATEAU DE TRAVAIL)

Le projet SEPT vise l'intégration socioprofessionnelle et le maintien en emploi. Il s'adresse à des jeunes adultes, âgés de 16 et 35 ans, qui présentent des problématiques les empêchant d'intégrer directement le marché du travail. Le projet SEPT est rendu possible grâce à la contribution du SACAIS, via le Fonds québécois d'initiatives sociales.

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de nouveaux participants en 2016-2017 : 10
Nombre de participants qui poursuivaient leur participation au 31 mars 2017 : 1
Nombre d'intégration en emploi : 1
Nombre de maintien en emploi : 1
Nombre d'intégration aux études : 1
Nombre de participations terminées, personnes en recherche d'emploi : 4
Nombre d'abandons : 3

OBJECTIF CARRIÈRE

Le projet Objectif Carrière vise à soutenir les jeunes adultes diplômés de niveau postsecondaire, âgés de 16 à 30 ans, qui sont à la recherche d'une première expérience de travail dans leur domaine d'études. Pour ce faire, le projet offre une subvention pouvant aller jusqu'à 50 % du salaire brut de l'employé versé aux employeurs qui embauchent des jeunes diplômés, et ce, pendant une période de six mois. Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du Gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.

RÉSULTATS 2016-2017

Nombre de nouveaux participants au 31 mars 2017 : 10
Nombre de participants qui poursuivaient leur participation au 31 mars 2017 : 8
Nombre d'intégrations en emploi : 10
Nombre de participations terminées : 2
Nombre de maintiens en emploi : 2

LE NOUVEAU CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Le programme Créneau carrefour jeunesse est un partenariat entre les carrefours jeunesse-emploi du Québec et le Secrétariat à la jeunesse et s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 29 ans inclusivement. Le Créneau est complémentaire à l'offre de services gouvernementale existante, notamment aux services offerts par les établissements d'enseignement et par le réseau de la santé et des services sociaux, ainsi qu'aux services d'emploi financés par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est promoteur du projet depuis janvier 2017. Le CJE misera au courant des prochaines années sur le développement de partenariats stratégiques locaux. Voici les volets du Créneau carrefour jeunesse effectifs depuis le 1^{er} janvier 2017:

DEUX SERVICES DIRECTS :

Persévérance scolaire : Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études.

Nombre de participants : 10

Autonomie personnelle et sociale : Ce service vise à soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportement de leur autonomie sur les plans personnel et social, par le déploiement du projet Tandem.

Nombre de participants : 6

UNE FONCTION DE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS :

Entrepreneuriat : Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes élèves du deuxième cycle de niveau secondaire, de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

Bénévolat : Ce projet vise à multiplier les occasions de s'engager pour les jeunes du deuxième cycle d'un établissement secondaire.

Volontariat : Ce projet a pour objectif de favoriser l'engagement volontaire de jeunes adultes dans des projets communautaires d'utilité collective. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, l'engagement volontaire peut influencer le cheminement personnel des individus.

DESJARDINS – JEUNES AU TRAVAIL 2016

Le but est de créer des emplois d'été destinés aux jeunes adultes de 15 à 18 ans qui en sont à leur première expérience de travail significative. Le financement des emplois est partagé entre les caisses et les entreprises.

12 emplois créés

32 participants ont assisté à l'atelier de préparation aux entrevues

LE MARCHÉ CACHÉ DE L'EMPLOI ET OFFRE DE SERVICES AUX EMPLOYEURS

Le marché caché de l'emploi vise à faire ressortir les offres d'emploi qui ne sont pas visibles pour le chercheur se limitant aux sources traditionnelles de publication d'offres d'emploi.

103 organismes et entreprises contactées

104 offres d'emploi recueillies en 2016-2017

ISO-RH, CONCERTÉ POUR LES EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

Au cours de l'année, le comité ISO-RH a tenu une activité pour les employeurs de la MRC de Maskinongé. Nous tenons à souligner l'implication de différents partenaires tels que le Centre local d'emploi de Louiseville (Emploi-Québec Mauricie), la MRC de Maskinongé, la Société d'aide au développement des collectivités et la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, en plus du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé.

Nombre de rencontres du comité ISO-RH : 4

Conférence sur la mobilisation et la motivation des équipes de travail |16 février 2017

Nombre de participants à la conférence : 36

LES ACTIVITÉS DE PROMOTION

- ↳ 2 855 utilisateurs, 4 810 visites et 13 085 pages vues sur le site web;
- ↳ 6 présentations des services aux clients d'Emploi-Québec (environ 50 personnes présentes).

FACEBOOK

- ↳ 1 326 personnes aiment la page Facebook du Carrefour;
- ↳ 177 publications (nouvelles, partages, etc.);
- ↳ 109 234 personnes rejointes (portée).

LINKEDIN

- ↳ 9 publications;
- ↳ 4 131 personnes rejointes (impressions).

PUBLICITÉS ET ARTICLES

- ↳ 25 articles et publicités en 2016-2017 dans les journaux;
- ↳ Entrevues radiophoniques réalisées sur les ondes du 103,1 FM;
- ↳ Publicité dans les médias sociaux (Facebook, Instagram, etc.).

CYBERBULLETIN

- ↳ 3 cyberbulletins envoyés aux partenaires du milieu;
- ↳ 1 cyberbulletin envoyé aux clients.

LES PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2016-2017

Un conseil d'administration impliqué : **6 rencontres du conseil d'administration**

Une équipe mobilisée : **13 rencontres d'équipe et une activité lac-à-l'épaule**

PARTENARIATS GAGNANTS

Au cours de l'année 2016-2017, plusieurs partenaires ont contribué de près ou de loin à la mission du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé et de ses différents projets. C'est avec fierté que l'organisme travaille en collaboration avec ses nombreux partenaires pour assurer le développement de la jeunesse dans la MRC de Maskinongé.

AU NIVEAU LOCAL

- Comité Soutien au travailleur autonome
- Table jeunesse de la MRC de Maskinongé
- Comité local de développement social de la MRC de Maskinongé parrainé par la Corporation de développement communautaire de la MRC de Maskinongé
- Comité de travail sur le Comité local de développement social de la MRC de Maskinongé
- Conseil d'administration du SANA de la MRC de Maskinongé
- Comité stratégique Vision Maskinongé
- Conseil d'administration du 103,1 FM
- Comité consultatif en entrepreneuriat concernant la relève entrepreneuriale dans la MRC de Maskinongé
- Comité de travail ISO-RH
- Comité de recommandation PSPS (Politique de soutien aux projets structurants pour l'amélioration des milieux de vie)
- Comité de la communauté entrepreneuriale de la MRC de Maskinongé - volets Sociocommunautaire, éducation et gestion
- Comité organisateur de l'Événement entrepreneurial

AU NIVEAU RÉGIONAL

- Conseil d'administration du Club initiatives jeunesse
- Comité organisateur de l'événement Glambition
- Membre du Forum régional des Ressources externes d'Emploi-Québec
- Membre du comité portant sur le projet de Mobilisation des Ressources externes d'Emploi-Québec
- Comité organisateur du Gala régional du Concours québécois en entrepreneuriat (volet étudiant)
- Réseau d'actions en établissement agricole de la Mauricie
- Comité organisateur du Cercle d'innovation pédagogique en entrepreneuriat (CIPE) de la Commission scolaire du Chemin-du-Roy

TÉMOIGNAGES DE CLIENTS QUI ONT BÉNÉFICIÉ DES SERVICES ET PROJETS DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

« Ils m'ont donné les outils nécessaires pour avancer dans mes projets futurs. » Homme 31-35 ans

« Ils sont très accueillants et efficaces dans les démarches. » Homme 26-30 ans

« C'est motivant, plaisant et on en sort gagnant! » Homme 21-25 ans

« J'ai vraiment trouvé le métier qui me convient. Merci! » Femme 16-20 ans

POUR INFORMATION

Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé
401, avenue St-Laurent, Louiseville (Québec) J5V 1K4
Téléphone : 819 228-0676 | Courriel : info@cjemaskinonge.qc.ca
Site Internet : www.cjemaskinonge.qc.ca
Facebook : www.facebook.com/cjemaskinonge

Avec la participation financière de :

Québec 